

**МКУ КОМИТЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ТАРБАГАТАЙСКИЙ РАЙОН»
«ТАРБАГАТАЙН АЙМАГ»
ГЭЭН НЮТАГАЙ ЗАСАГАЙ БАЙГУУЛАМЖЫН ЭДЭЙ ЗАСАГАЙ ХҮГЖЭЛТЫН ХОРООН»**

ул. Школьная, д. 1, с. Тарбагатай, Тарбагатайский район, Республика Бурятия, 671110
тел: (30146) 56-0-41, факс: 8(30146) 56-2-55 e-mail: admtrb@govrb.ru

МБОУ «Селенгинская СОШ»
(наименование заявителя)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации коллективного договора

МКУ «Комитет экономического развития» МО «Тарбагатайский район»
(полное наименование органа, предоставляющего государственную услугу) сообщает,
что дополнительное соглашение, заключенное от 25.11.2024 г МБОУ
«Селенгинская СОШ»

(полное наименование коллективного договора)

Зарегистрирован: 26.11.2024 г.
(дата регистрации)

Регистрационный номер: № 382/24
(№ регистрации кол. договора)

При регистрации коллективного договора не выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Руководитель
(уполномоченное лицо)



Подпись

А. Б. Титов
(инициалы, фамилия)

**МИНИСТРСТВО ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
КОМИТЕТ ПО ТРУДУ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "КОМИТЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ТАРБАГАТАЙСКИЙ РАЙОН"
РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ № 323/23 от 28.11.2023**

Регистрационный номер Коллективного договора	№ 323/23 от 28.11.2023	Численность работников, охваченных коллективным договором (чел.)	36	Номер регистрационного дела	№ 382/24 от 26.11.2024	Наименование субъекта Российской Федерации	Республика Бурятия	Наименование города (района)	Тарбагатайский район	Наименование вида экономической деятельности	85.14 Образование среднее общее	Организационно-правовая форма организации	МБОУ «Селенгинская СОШ»	Наименование вида собственности и организации	Муниципальная
Дата заключения доп. Соглашения к коллективному договору	27.11.2023г.	Дата начала действия доп. соглашения	от 26.11.2024	Дата окончания действия коллективного договора	01.12.2026 г.	Срок действия коллективного договора Три года									
Стороны коллективного договора, представители:															
от работников: Председатель первичной проф. организации – Емельянова О.В.															
от работодателя: Директор МБОУ «Селенгинская СОШ» - Власова Л.Е.															
РАЗДЕЛЫ	Рабочее время	40 часов в неделю, для женщин – 36 часов в неделю													
	Оплата труда	Тарифная сетка	Минимальная тарифная ставка (оклад)	Порядок индексации	Надбавки к тарифным ставкам	Доплаты к тарифным ставкам									
	Отпуска	Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска на работах с вредными или опасными условиями труда на работах с ненормированным рабочим днем в случае рождения ребенка, свадьбы, смерти близких родственников и др.													

Занятость	Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников	Доплаты к выходному пособию	Другие меры по социальной защите и обеспечению занятости высвобождаемых работников
Охрана труда			
Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации	Пособия в связи со смертью работника от несчастного случая или профзаболевания	Пособия по инвалидности, увечью на производстве	Материальная помощь, другие виды пособий
Другие мероприятия	<p>В КД внесены дополнения и изменения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - раздел IV «Рабочее время и время отдыха» пункт 17 - дополнен и изложен в новой редакции; - раздел VI «Охрана труда и здоровья» дополнен пунктами 6.4-6.5; - кол. договор дополнен новым разделом X «Поддержка семейных ценностей сотрудников» пунктами 10.1-10.9 		

**Председатель Комитета
экономического развития МО «Тарбагатайский район»**

А.Б. Титов




**Главный специалист отдела экономического развития
Комитета экономического развития МО «Тарбагатайский район»**

Ю.Г. Шилина

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СЕЛЕНГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
ТАРБАГАТАЙСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ**

671110, с. Солонцы, ул. Бабушкина, 37 «а», тел./факс 8(301-46)58-4-67, school_solontsy@govrb.ru

<p>Представитель работников- председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Селенгинская СОШ» <u>О.В. Емельянова</u> Емельянова О.В. «25» ноября 2024 г.</p>	<p>Представитель работодателя- руководитель организации директор МБОУ «Селенгинская СОШ»: <u>Л.Е. Власова</u> /Власова Л.Е./ «25» ноября 2024 г.</p> 
--	---

Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Селенгинская средняя общеобразовательная школа»**

Тарбагатайский район

Республика Бурятия

на 01.12.2023-01.12.2026 годы

(срок действия 3 года)

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Селенгинская средняя общеобразовательная школа», в лице директора Власовой Любови Евгеньевны, именуемый далее «Работодатель», и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице представителя работников - председателя первичной профсоюзной организации Емельяновой Ольги Владимировны, действующего на основании Устава, вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от «25» ноября 2024 г. № 2, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2023-2026 годы о нижеследующем:

В соответствии с Рекомендациями по разработке корпоративного единого демографического стандарта для предприятий (меры корпоративной демографической поддержки сотрудников и членов их семей), утвержденными Решением Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 04 апреля 2024 года № 01.08-00-2523/24,

Стороны договорились внести в действующий коллективный договор дополнения, предусматривающие расширение мер поддержки семей с детьми:

Раздел VI «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктами:

- 6.4. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка согласно ст. 185.1 ТК РФ;
- 6.5. Организация летнего отдыха детям работников: компенсация стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря (при наличии финансовых средств);
- 6.6. Продвижение ценности здорового образа жизни среди работников и членов их семей: организация корпоративных спортивных программ и мероприятий, включая спартакиады, региональные и областные соревнования и турниры, туристические слёты и экскурсионные поездки для работников, членов их семей и ветеранов;
- 6.7. Создание здоровьесберегающей среды (пункты измерения давления, ежегодная диспансеризация сотрудников, профилактических медосмотров, создание условий для физической активности на рабочем месте).

Дополнить коллективный договор разделом X: «Поддержка семейных ценностей сотрудников»:

- 10.1. Создание организационных условий для работы в сокращенном режиме в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста 1,5 лет и при досрочном выходе из отпуска по уходу за ребёнком. Например, работник в период беременности и при досрочном выходе из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет имеет возможность обратиться за установлением режима работы (смешанный, полный);
- 10.2. Поздравление работников с годовщинами свадьбы (25, 30, 35, 40 и т.д.) и другими значимыми событиями (юбилейные даты: 45, 50, 55, 60 и т.д., новоселье);
- 10.3. Организация корпоративного обучения и отдыха работников;
- 10.4. Поддержка родителей первоклассников: набор первоклассника, 1 оплачиваемый отпуск на 1 сентября;
- 10.5. Поддержка родителей выпускников: подарок от профсоюза выпускникам 11 класса – детям работников, 1 оплачиваемый отпуск на Последний звонок;

10.6. Публикация историй, примеров о семьях, династиях с хорошими семейными традициями, ведущих ЗОЖ, информации о корпоративных мероприятиях в районных СМИ, корпоративных изданиях, сайтах и страницах в соцсетях (Госпаблик);

10.7. Размещение информации на стендах в помещениях, рабочих чатах, на медиаэкранах. Демонстрация роликов по вопросам здоровья и ЗОЖ, семейных ценностей;

10.8. Разработка, издание, тиражирование информационных и мотивирующих брошюр (памяток) для работников к ведению ЗОЖ и мерах поддержки семей с детьми на предприятии;

10.9. Конкурс на лучшую семью по разным направлениям (молодая, многодетная, спортивная, талантливая)

1. Остальные условия коллективного остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

2. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 годы.